

The background is a collage of four urban scenes: a blurred city street at night with orange light trails, a group of people walking on a city sidewalk, a person pushing a shopping cart, and a close-up of a tiled floor. These scenes are framed by large, overlapping, wavy blue shapes.

Declaração de Direitos Humanos

Índice



O que defendemos – compromisso com Direitos Humanos	03
A Declaração e Seu Alcance	04
Direitos Humanos prioritários em nossa Companhia	05
Mecanismos de Envolvimento e Monitoramento	06
Governança	07



A Motiva reafirma seu compromisso inabalável com a promoção e defesa dos Direitos Humanos, e pauta todas as suas atividades pela cultura dos 3 Is - Integridade, Integração e Impacto, com foco na criação de valor sustentável. Inspirado pelas diretrizes presentes no nosso Código de Conduta Ética, estabelecemos esta Declaração como um marco em nossa cultura corporativa e em nossas relações com todos os públicos de interesse.

O que defendemos – compromisso com Direitos Humanos

Respeito aos Direitos Humanos: Na Motiva nos comprometemos a respeitar os Direitos Humanos, conforme definidos na Carta Internacional dos Direitos Humanos e nas Declarações da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Adesão a Diretrizes Internacionais: Seguimos as diretrizes voluntárias da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), que orientam práticas responsáveis, incluindo o respeito aos Direitos Humanos, trabalho decente, proteção ambiental e combate à corrupção.

Sustentabilidade: Desde 2011, aderimos ao Pacto Global da ONU e estamos comprometidos aos seus Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis. Em 2023, recebemos a nota A- em Mudanças Climáticas pelo Carbon Disclosure Project (CDP).

Diversidade e Inclusão: Desde 2020, temos uma área dedicada à Diversidade e Inclusão, realizando censos, publicando cartilhas e fortalecendo a agenda com treinamentos e mentorias. Cuidamos para criar um ambiente de trabalho positivo, onde todos tenham liberdade de manifestação, seguindo nossos princípios de respeito incondicional e ética. Ampliamos o “Programa Pertencer – Inclusão e Respeito para Ser” com objetivo de criar um espaço seguro para discussões e troca de experiências, bem como a construção colaborativa de soluções para os seis grupos de afinidade: Culturas e Regionalidades, Equidade de Gênero, Gerações, LGBTQIAPN+, Pessoas com Deficiência e Raças e Etnias.



A Declaração e Seu Alcance

Esta Declaração abrange todos os integrantes da cadeia de valor da Motiva: administradores, colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, clientes, poder público, e as comunidades com as quais interagimos. Nós nos comprometemos a:

Respeitar Incondicionalmente e Promover os Direitos Humanos: assegurar que sejam observados em todas as nossas operações, em conformidade com os padrões internacionais e com as diretrizes do nosso Código de Conduta e Ética.

Prevenir Violações e Promover Boas Práticas: Implementar medidas rigorosas para evitar violações de Direitos Humanos, adotando controles e mecanismos de monitoramento contínuo para identificar, prevenir e remediar riscos.

Agir com Humanidade e Responsabilidade Social: Desenvolver ações que incentivem a empatia, a solidariedade e o desenvolvimento sustentável, contribuindo para o bem-estar de nossos colaboradores, parceiros e comunidades.



Direitos Humanos prioritários em nossa Companhia



A definição de Direitos Humanos prioritários para a Motiva foi feita respeitando a relação entre os Direitos Humanos e nossos valores de Integridade, Integração e Impacto. Considerando o conhecimento sobre os possíveis impactos de nosso negócio sobre os Direitos Humanos, os potenciais riscos já mapeados são os seguintes:

- Assédios
- Diversidade e Inclusão
- Equidade de gêneros
- Privacidade e Integridade
- Trabalho forçado ou análogo à escravidão
- Trabalho infantil
- Tráfico humano
- Saúde e segurança do trabalho
- Saúde mental e condições inadequadas de trabalho

Estamos em processo contínuo de mapeamento de riscos de Direitos Humanos que podem ser impactados por nossas atividades e a lista acima poderá ser atualizada.

Mecanismos de Envolvimento e Monitoramento

Para tornar nossos compromissos uma realidade, a Motiva implementa um conjunto de mecanismos, que incluem:

Engajamento da Rede e Participação Ativa: incentiva a participação de todos os *stakeholders* – colaboradores, fornecedores, parceiros e comunidades – na identificação e mitigação de riscos, por meio de voluntariados, fóruns de discussões e avaliações de impacto.

Canais de Denúncia e Ouvidoria: disponibiliza meios seguros e confidenciais para que qualquer pessoa possa relatar eventuais violações de Direitos Humanos, sem temor de retaliação e de forma anônima se desejar.

Processo de *Due Diligence* em Direitos Humanos: realiza avaliações contínuas dos impactos de nossas atividades e da nossa cadeia de valor, integrando esses dados em nossas decisões estratégicas e operacionais.

Programas de Treinamento e Conscientização: capacita nossos colaboradores e parceiros por meio de treinamentos periódicos, garantindo que todos conheçam e se comprometam com os princípios desta Declaração.

Governança

A declaração de direitos humanos da Motiva é aprovada por nosso Conselho de Administração e assinada por nosso Diretor Presidente. O Comitê de Auditoria e Compliance receberá reportes periódicos sobre o tema.

Elaborador: Júlia Monturil Martins e Marília Zulini

Área: Compliance

Aprovador: Conselho de Administração

Data de Aprovação: 28/05/2025

Consensador: Pedro Sutter, Raquel Cardoso e Roberto Penna

Revisão: 00

